



УДЕРЖИВАТЬ НЕЛЬЗЯ

РАЗВИВАТЬ

КОМАНДНАЯ РАБОТА В ДЕВЕЛОПМЕНТЕ.
КАК УДЕРЖАТЬ ЛУЧШИХ?

ГАС
Интеллективный девелопмент

Девелопер Группы ВТБ

БЕЗРАБОТИЦА

ТОП-5 СТРАН



СИНГАПУР
РОССИЯ
ЯПОНИЯ
МЕКСИКА
ЮЖНАЯ КОРЕЯ

2025



2,3%

2 МЕСТО



В МИРЕ
ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

ТОЛЬКО 10% СТРАН В МИРЕ ИСПЫТЫВАЮТ ТАКИЕ СЛОЖНОСТИ

В СРЕДНЕМ В МИРЕ 5-10 СТРАН С ТАКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ



ЛЮДЕЙ БОЛЬШЕ НЕ СТАНЕТ



РАЗВИТИЕ



СЛЫШАТЬ И СЛУШАТЬ



АВТОМАТИЗАЦИЯ





>40

текущий портфель проектов

>3,7 млн м²

жилой и коммерческой
недвижимости в портфеле

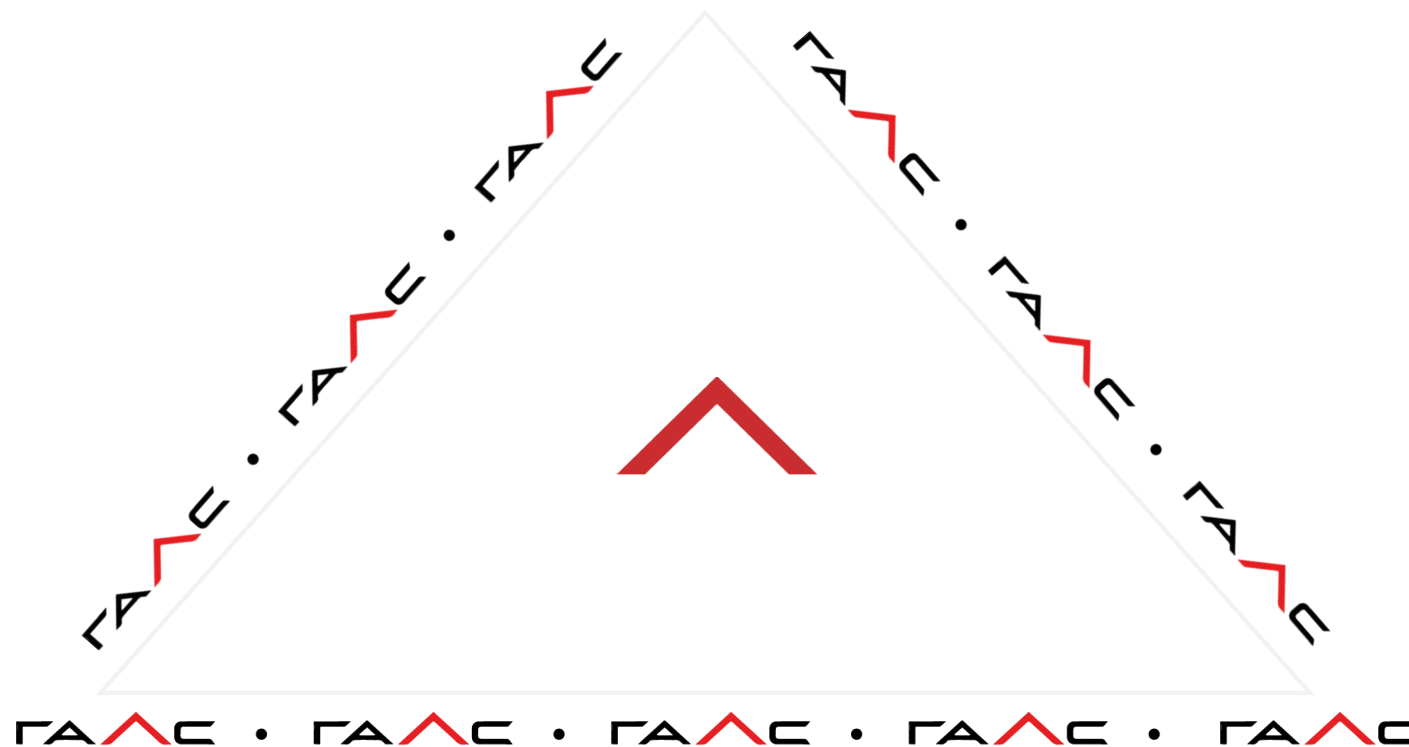
>100

профессиональных наград и премий
в сфере девелопмента и архитектуры



НАША ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ

СЧАСТЛИВЫЙ
СОТРУДНИК



СЧАСТЛИВЫЙ
КЛИЕНТ

СЧАСТЛИВЫЙ
АКЦИОНЕР

НАШИ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТИ

ПРИНЦИП 1. Опираемся на обратную связь от сотрудников

Во внутренних опросах принимает участие более 70% сотрудников: они видят реальные результаты такого подхода и уверены в его эффективности.

ПРИНЦИП 2. Делаем ставку на внутренних лидеров

Наши руководители получают всю полноту информации, ресурсов, инструментов для того, чтобы отвечать не только за бизнес-показатели, но и за формирование команды, за обучение и продвижение сотрудников

ПРИНЦИП 3. Развиваем и усиливаем корпоративную культуру, опираясь на наши ценности



% ВНУТРЕННЕГО
ОБУЧЕНИЯ
40 <

КОЛ-ВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ
НА СОТРУДНИКА
13 <

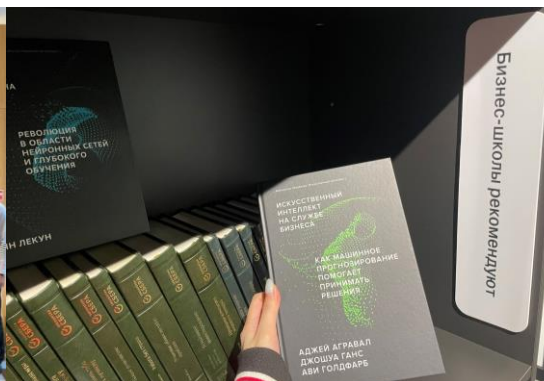
% ОБУЧЕННЫХ
СОТРУДНИКОВ
80 <

/// **Сила команды**

/// **Программа адаптации «PROСтарт»**

/// **Сила процессов**

/// **Галс библиотека**





ГАЛС СЧАСТЬЕ

программа физического и ментального благополучия сотрудников

- **10+** сообществ: хоккей, йога, чирлидинг, настольный теннис, вокал и др.
- Программа **амбассадорства** - лидеры сообществ
- Участие во внешних спортивных **мероприятиях**: Гонка Героев, марафоны, спортивные фестивали и турниры, благотворительность
- **Кубок Галс** по хоккею
- Организация соревнований с **арендаторами** бизнес-центра
- Запуск **новых сообществ** 2025: «Сила искусства», «Галс в компе»





/// Программа карьерного развития «Вторая специальность»

Развитие параллельных карьер

Профориентация

Запрос на развитие внутри компании превратился в запрос на смену профессии

/// Стажерская программа «ПРОДвижение»

Около 30% стажеров переходят в штат ежегодно

Кадровый резерв

Карьерные лестницы внутри компании

Взаимодействие и сотрудничество с ведущими ВУЗами

/// Реферальная программа «Приведи друга»

30%+ вакансий закрывается программой

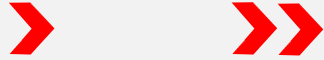


- **Мероприятия для команды:** экскурсии на объекты, день компании, стратегические выездные сессии
- **Партнерская программа лояльности**
- **Система обратной связи:** опрос360, индекс счастья, качество сервисов, завтраки с первым лицом компании
- **Внедрение инноваций:** цифровизация & автоматизация процессов, ИИ, чат-боты



КАК ОЦЕНИВАЕМ МЫ

Текучесть кадров



Счастливый сотрудник лоялен и постоянен

Период закрытия вакансий



Соискатели предпочитают комфортный офис и разнообразие HR-программ

Динамика заболеваемости (больничные листы)



Счастливый сотрудник реже болеет, не «выгорает» на работе

Вовлеченность персонала в новые проекты, генерация идей

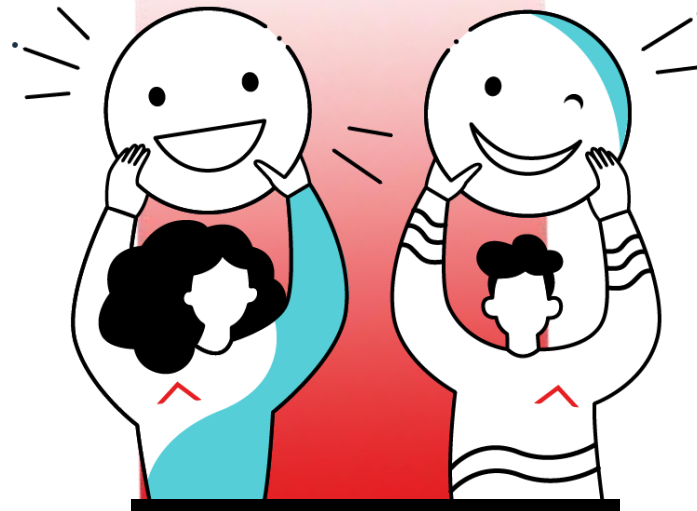


Мотивация и креатив счастливых сотрудников выше

Внутренние опросы



Счастливые сотрудники доверяют



КАК ОЦЕНИВАЮТ НАС

4,5★

140+ отзывов
89% рекомендуют



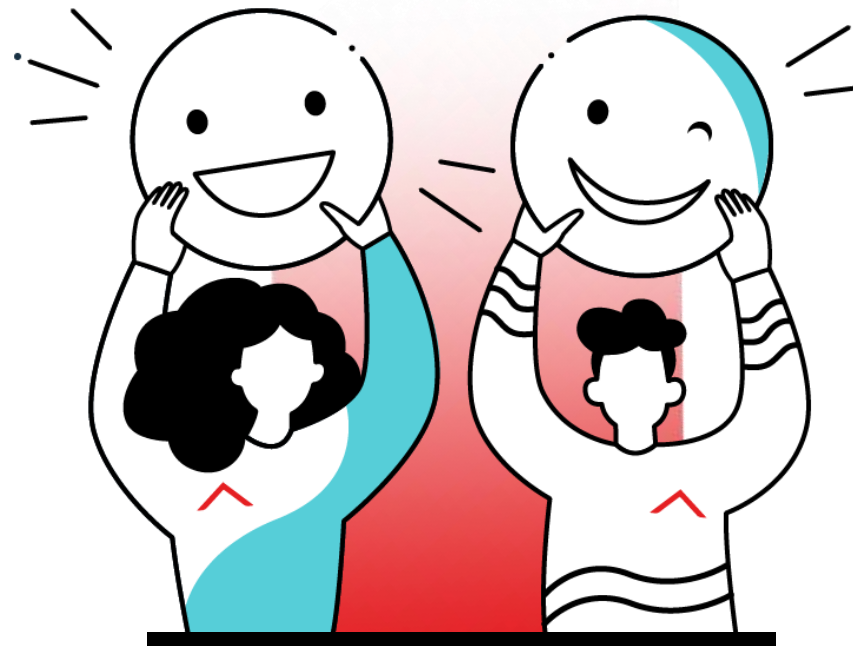
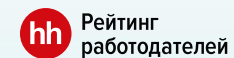
95,6%

индекс счастья
+1,9 пункта с дек. 2023



2 место

в топ-3 компаний в отрасли
в топ-50 по России





Заместитель генерального директора
руководитель функционального направления
«Персонал и организационное развитие»
ГК «Галс-Девелопмент»

Генеральный директор «Галс Цифра»



Г А Л С
Интеллективный девелопмент

Девелопер Группы ВТБ